

平成26年6月1日

一般事業主行動計画

社会医療法人 大成会
福岡記念病院

社会医療法人大成会 福岡記念病院は、職員が仕事と子育てを両立しやすく、産休後も働きやすい環境をつくることにより、全ての職員が能力を十分に発揮できるように次のとおり行動計画を策定する。

計画期間 平成26年6月1日 ～ 平成31年5月31日（5年間）

計画内容（1）子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

<目標> 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

<実績と対策>

平成21年から5年間で育児休業29名取得。

継続して啓蒙を図る。

<目標> 子供を育てる職員が利用できる措置の実施

<実績と対策>

平成21年から5年間で夜勤免除27名。

（内3歳以上の子供を養育する職員の夜勤免除0名。）

平成21年から5年間で短時間勤務制度2名取得。

（内3歳以上の子供を養育する職員の短時間勤務制度0名取得。）

継続して啓蒙を図る。

<目標> 職員が看護休暇を利用しやすい環境の整備の実施

<実績と対策> 継続して啓蒙を図る。

（2）働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備の実施

<目標> 所定労働時間の削減のための措置の実施

年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<実績と対策> 継続して啓蒙を図る。

（3）その他次世代育成支援対策の実施

<目標> 若年者に対する就業体験機会の提供を図る。